



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SCADENZA 27/12/2018

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO A TEMPO PIENO DI N. 3 ISTRUTTORI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. GIUR. C DA DESTINARE AL CORPO UNICO DI POLIZIA LOCALE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA – RETTIFICATO CON DETERMINAZIONE N. 474 DEL 27/11/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA

Visti:

- la convenzione stipulata in data 23/08/2012 dall'Unione Terred'Acqua e gli enti aderenti (Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese);
- il D.P.R. n. 445/2000 in materia di certificazioni amministrative;
- il D.Lgs. n. 267/2000 testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs. n. 165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il Regolamento sull'accesso all'impiego approvato con deliberazione di Giunta del comune di San Giovanni in Persiceto n. 232 del 24/11/2005 come modificato dalla deliberazione di Giunta n. 274 del 17/11/2011;
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 37 del 23/07/2018 con oggetto "Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2018/2020" e successiva determinazione n. 450 del 9/11/2018;
- il Decreto del Presidente n. 6/2018 col quale vengono conferite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 co. 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000 relativamente al Servizio Personale e Organizzazione;
- la determinazione n. 455 del 15/11/2018 "Approvazione avviso relativo a selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato ed orario a tempo pieno di n. 3 istruttori agenti di polizia locale cat. Giur. C da destinare al Corpo Unico di Polizia Locale dell'Unione Terred'Acqua";

In esecuzione della propria determinazione n. 474 del 27/11/2018

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato ed orario a tempo pieno di n. 3 istruttori agenti di polizia locale cat. giur. C, da destinare al Corpo Unico di Polizia Locale dell'Unione Terred'Acqua.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis*. Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dal trattamento economico accessorio se dovuto e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ne ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

2) REQUISITI E SELEZIONE CANDIDATI

Requisiti generali per l'accesso all'impiego

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana;

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea purché ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7/2/94, n. 174, possiedano i seguenti requisiti:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono considerati cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello Stato;

- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici ed immunità da condanne penali pregiudizievoli della costituzione del rapporto di lavoro nel pubblico impiego;
- immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
- per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.Lgs. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa. "L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita comunicazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare, della leva e del collocamento al lavoro dei volontari congedati"
- assenza di condanne penali rilevanti per le mansioni relative al posto da ricoprire compresi i requisiti previsti dall'art. 5 della Legge 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza:



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- godimento dei diritti civili e politici
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di Prevenzione
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici
- essere disponibili al porto ed all'uso dell'arma, nonché alla conduzione di tutti i veicoli e l'utilizzo di tutte le attrezzature utilizzate dal corpo di polizia locale;
- idoneità specifica alle mansioni del posto in questione, con particolare riferimento a quanto previsto dagli allegati A e B alla Delibera della Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 come modificata dalla DGR 479/2012 in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale, (ALLEGATO 1). Il possesso dei requisiti psico attitudinali sarà effettuato dalla Commissione Giudicatrice integrata a tal fine da un esperto in psicologia del lavoro;
- non trovarsi nella condizioni di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4) in quanto trattasi di servizi non amministrativi;
- patente di guida di **categoria B o superiore senza limitazioni in corso di validità**
- titolo di studio: **diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità)**. I candidati che hanno conseguito i titoli di studio richiesti presso istituti esteri, devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione

Tutti i requisiti predetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, la decadenza dalla graduatoria o causa di risoluzione del contratto di lavoro eventualmente già stipulato.

3) POSIZIONE DI LAVORO

Declaratorie contrattuali della categoria giuridica C:

1. approfondite conoscenze mono specialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
2. contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
3. media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
4. relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Principali competenze tecnico-professionali specifiche:

- garantire i servizi previsti da leggi, regolamenti e programmi dell'Unione Terred'Acqua in tema di viabilità, controllo delle attività produttive e vigilanza territoriale;
- svolgere il servizio di polizia stradale e gli altri adempimenti che le leggi ed i regolamenti attribuiscono alla polizia locale;
- assicurare la vigilanza ed il controllo del territorio garantendo l'esecuzione di attività di prevenzione e di repressione al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza e di favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali;
- svolgere funzioni di vigilanza nell'ambito delle materie di competenza anche con riferimento alla prevenzione e repressione delle violazioni di norme di legge e regolamentari;
- garantire soccorso in caso di calamità, catastrofi ed altri eventi che richiedano interventi di protezione civile.

4) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda presentata in carta semplice dovrà essere indirizzata all'Unione Terred'Acqua e spedita o presentata nei modi e nei termini previsti dal successivo punto 7.

La domanda dovrà essere redatta utilizzando LO SCHEMA ALLEGATO al presente avviso.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- residenza, recapito telefonico, domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo di posta elettronica certificata cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne avviso all'Ente a mezzo lettera raccomandata;
- l'idoneità fisica riferita all'impiego di cui al presente avviso con particolare riferimento a quanto previsto dagli allegati A e B alla Delibera della Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 come modificata dalla DGR 479/2012 (**ALLEGATO 1**);
- il possesso della cittadinanza italiana o equiparazione ad essa;
- per i soli cittadini membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- le eventuali condanne penali riportate. In caso negativo: di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo: di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
- il titolo di studio posseduto. Nel caso in cui il concorrente sia in possesso di più titoli di studio dovranno essere indicati tutti i titoli di studio compreso quello richiesto dall'avviso;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- di essere in possesso della patente di guida della categoria indicata nei requisiti generali per l'accesso all'impiego;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, che sarà accertata in sede di prove d'esame;
- la conoscenza di una lingua straniera, a scelta fra inglese e francese, che sarà accertata in sede di prove d'esame;
- la disponibilità al porto ed all'uso dell'arma, nonché alla conduzione di tutti i veicoli e l'utilizzo di tutte le attrezzature utilizzate dal corpo di polizia locale;
- di essere in possesso di tutti i requisiti generali per l'accesso all'impiego di cui al punto 2 del presente avviso;
- eventuale preferenza in caso di parità di merito (tra quelle indicate al punto 10 del presente avviso);
- di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso di selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria personale responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera) e di cui all'art. 55 quater del D.Lgs 165/01 (licenziamento disciplinare).

Il candidato al momento dell'assunzione dovrà dichiarare di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità o di inconferibilità di incarichi nella pubblica amministrazione previsti dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

La domanda deve essere firmata dal candidato, **pena l'esclusione dal concorso**. La firma non deve essere autenticata.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione citate.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Unione Terred'Acqua, si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative ai posti messi a selezione.

5) AMMISSIONE DEI CANDIDATI E IRREGOLARITA'

Alla prima prova d'esame saranno ammessi con riserva tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La verifica delle dichiarazioni rese, nonché il



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

possesto dei requisiti verrà effettuata prima di procedere all'assunzione dei vincitori della selezione e di coloro che, a procedura espletata, risultando utilmente collocati nella graduatoria, verranno assunti.

L'Unione Terred'Acqua si riserva comunque la possibilità di verificare le domande e comunicare la non ammissione alla selezione, con le relative motivazioni, mediante p.e.c..

6) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- **fotocopia di un documento di identità valido** (tale documento non è obbligatorio qualora la domanda sia presentata direttamente e la firma sia stata apposta in presenza dell'incaricato al ritiro).
- **elenco dettagliato e copia autentica dei documenti attestanti l'eventuale possesso dei titoli specificati al punto 8 ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio**

La domanda dovrà essere prodotta in carta semplice in quanto non soggetta ad imposta di bollo ai sensi dell'art. 1 Legge 370/88.

7) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, da redigersi sul modulo allegato al presente avviso, sottoscritta dal candidato **dovrà pervenire entro le ore 13,00 del 27/12/2018:**

- per posta mediante raccomandata a.r. indirizzata all'Unione Terred'Acqua - Servizio Personale e Organizzazione – Corso Italia 74 – 40017 San Giovanni in Persiceto (BO). **In tal caso dovrà essere allegato documento di identità;**
- **tramite PEC all'indirizzo unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it**
direttamente presso
- **l'Ufficio Protocollo dell'Unione Terred'Acqua** presso il Comune di San Giovanni in Persiceto – Corso Italia n. 74 nei seguenti orari di apertura al pubblico:
dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12 e nella giornata di giovedì pomeriggio dalle ore 14,30 alle ore 16,30. L'apertura pomeridiana è sospesa durante il mese di agosto.
- **l'Ufficio Personale e Organizzazione sede distaccata di Calderara di Reno** - Piazza Marconi n. 7 nelle giornate di lunedì/martedì/mercoledì/venerdì dalle ore 08,30 alle ore 12,30 e il giovedì dalle ore 08,30 alle ore 16,30

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non possono essere prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non siano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Unione **entro il termine di scadenza del presente avviso, né quelle spedite prima della pubblicazione dello stesso.**

A tal fine fa fede:

- in caso di spedizione: **la data di ricevimento della raccomandata da parte dell'ufficio protocollo (in tal caso l'Unione Terred'Acqua conserverà la busta della domanda)**
- in caso di invio via pec: **la data di ricezione risultante dalla pec**



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

8) PROVE D'ESAME E TITOLI

La selezione avverrà per titoli, prove ed esami.

Si articolerà in una prova di abilità fisica, una prova psico-attitudinale, una prova scritta teorico/pratica e una prova orale, tese a verificare le abilità richieste e la conoscenza delle materie d'esame.

Verrà inoltre valutato il possesso dei sottoindicati titoli che devono essere documentati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione:

- titolarità della patente A (0,5 punti);
- titolarità della patente C (0,5 punti);
- titolarità della patente D (0,5 punti);
- titolarità del C.I.M.A. - certificato di idoneità al maneggio delle armi di cui all'art. 8 Legge 110/1975 (0,5 punti);
- titolarità del titolo di studio superiore della laurea (1 punto). Sarà valutabile un solo titolo di laurea tra quelli eventualmente conseguiti (laurea breve, laurea magistrale, laurea specialistica, laurea vecchio ordinamento).

Ai titoli può essere attribuito il punteggio massimo di tre punti.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione al termine della prova orale, in sede di formulazione della graduatoria provvisoria, in considerazione del fatto che trattasi di valutazione oggettiva.

1^ Prova: Prova di abilità fisica

La prova consiste nella verifica da parte del candidato delle abilità necessarie all'espletamento dei servizi di istituto, con particolare riferimento alle attività di polizia giudiziaria e pubblica sicurezza, soccorso stradale e alle popolazioni nell'ambito delle attività di protezione civile, così come previsto dalla *Direttiva in materia di "criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "formazione iniziale" degli operatori di polizia locale* approvata con Delibera di Giunta regionale n. 278 del 14 febbraio 2005 e ss.mm.ii., - **punto 1 e)** nonché **dall'art. 40** del Regolamento del Corpo Polizia Municipale dell'Unione Terred'Acqua approvato con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 1 del 29/01/2018.

In particolare viene verificata la capacità di svolgere uno sforzo fisico di durata contenuta con impegno muscolare prevalentemente degli arti superiori e inferiori idoneo (a titolo di esempio, ad eseguire un inseguimento a piedi, lo scavalco di un ostacolo e brevi manovre di soccorso).

Esercizi, da svolgere in sequenza con brevissimi periodi di pausa tra uno e l'altro:

- corsa 1000 metri piani: l'esercizio deve essere concluso entro un tempo massimo di 6' (uomini) e 6'30" (donne);
- trazioni consecutive alla sbarra: l'esercizio consiste nel sollevamento del proprio corpo appeso alla sbarra orizzontale e senza appoggi esterni per un numero di volte pari a 5 (uomini) e 4 (donne) in un tempo massimo di 1'; la trazione è ritenuta valida e viene conteggiata quando la risalita del corpo parte dalla posizione in cui gli occhi sono al di sotto



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

della sbarra e giunge alla posizione in cui il mento è al di sopra della sbarra; l'esecuzione delle trazioni in presa supina o prona è a discrezione del candidato;

- piegamenti consecutivi e senza appoggio intermedio di altre parti del corpo diverse dalle mani e dalla punta dei piedi sulle braccia nel numero di 30 (uomini) e 25 (donne) in tempo massimo di 3'; il piegamento è ritenuto valido se il corpo rimane disteso in asse e il movimento parte dalla condizione di braccia distese, passa per la condizione in cui i gomiti superano l'altezza della cassa toracica e si conclude nella condizione di braccia distese.

Alla prova i candidati si presenteranno in idoneo abbigliamento ginnico e muniti di valido documento di identità.

Tutti i candidati dovranno esibire, a pena di esclusione, un certificato di idoneità sportiva agonistica in corso di validità.

Le donne in stato di gravidanza dovranno produrre un certificato medico che ne attesti lo stato. Le stesse candidate saranno ammesse alle successive prove selettive previste dal presente bando e la prova di abilità fisica sarà rinviata al momento dell'eventuale assunzione o al termine del periodo di prova. In tale circostanza il superamento della prova di abilità fisica, nelle modalità previste dal presente bando, costituisce condizione per l'assunzione o per la conferma in ruolo. Viceversa il mancato superamento della prova di abilità fisica costituirà causa di risoluzione del contratto di lavoro già stipulato.

Per tale valutazione la Commissione potrà essere integrata da personale tecnico.

I candidati che supereranno la prova di abilità fisica verranno ammessi alla successiva prova psico-attitudinale.

2^ Prova: Prova psico-attitudinale

La valutazione psico-attitudinale per l'accertamento del possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Polizia Municipale, così come previsto dall'allegato B paragrafo 1 della Direttiva Regionale sopracitata, consisterà nella somministrazione di un test specifico e/o da un colloquio di gruppo di tipo psico-attitudinale e/o da un colloquio individuale

Per tale valutazione la Commissione sarà integrata da uno Psicologo di comprovata esperienza in ambito di selezione e valutazione del personale.

I criteri relativi alla valutazione saranno definiti e comunicati ai candidati il giorno della prova, prima dell'inizio della stessa.

I candidati che supereranno la prova psico-attitudinale verranno ammessi alla successiva prova scritta teorica pratica.

3^ Prova: Prova scritta teorico/pratica e valutazione della conoscenza dell'uso e delle applicazioni informatiche e della lingua straniera

La prova scritta teorico/pratica sarà composta da domande a risposta sintetica aperta, da svolgersi con un elaborato di lunghezza limitata, e da quiz a risposta chiusa sulle seguenti materie:

- Codice della Strada, Regolamento di Esecuzione ed Attuazione del Codice della Strada



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- Sistema sanzionatorio amministrativo
- Elementi di diritto e procedura penale
- Elementi di diritto Amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali
- Ordinamento della polizia locale con riferimento alla legge 65/1986 e alla Legge Regione Emilia Romagna n. 24/2003
- Normativa sul commercio
- Normativa sui pubblici esercizi con riferimento alla Legge Regionale dell'Emilia Romagna 14/2003
- Normativa in materia di edilizia
- Normativa in materia di ambiente

Non potranno essere consultati testi di alcun genere.

La prova scritta teorico pratica si intende superata se la valutazione sarà non inferiore a 21/30.

La valutazione della conoscenza dell'uso e delle applicazioni informatiche e della lingua straniera (a scelta tra inglese e francese) avverrà mediante:

- somministrazione di quesiti specifici a risposta chiusa per la valutazione della conoscenza e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con risposta predeterminata
- somministrazione di quesiti specifici a risposta chiusa per la valutazione della conoscenza della lingua straniera scelta

Solo in caso di esito positivo di tale valutazione si procederà alla correzione della prova scritta teorico/pratica.

4^ Prova: Prova orale

Colloquio vertente principalmente sulle materie oggetto della prova scritta teorico pratica, su analisi di casi e di situazioni comuni per l'agente di Polizia Locale e sull'ulteriore verifica delle competenze linguistiche e informatiche anche attraverso esercizi pratici.

Il colloquio si intende superato se il candidato otterrà un punteggio minimo di 21/30

9) CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E PUNTEGGI

PROVA DI ABILITA' FISICA: 9/01/2019 alle ore 9.00.

Luogo di ritrovo presso il Comando di Polizia Locale via Cappuccini 21 – San Giovanni in Persiceto

La comunicazione relativa all'esito della prova fisica sarà anticipata contestualmente allo svolgimento della stessa, e in questo modo si intende assolto l'invito a presentarsi alla prova successiva rivolto agli idonei.

Al termine della giornata, il verbale con il risultato conseguito nella prova di abilità fisica sarà pubblicato all'albo pretorio dell'Unione Terred'Acqua.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

La prova di abilità fisica dà luogo al solo giudizio di idoneità senza punteggio.

PROVA PSICO-ATTITUDINALE: 10/01/2019 e 11/01/2019 alle ore 10,00 presso la sede del comune di San Giovanni in Persiceto

I candidati che supereranno la prova psico-attitudinale verranno ammessi alla successiva prova scritta teorica pratica e verranno avvisati mediante pubblicazione di elenco specifico all'albo pretorio a decorrere dal 14/01/2019.

La prova psico attitudinale dà luogo al solo giudizio di idoneità senza punteggio.

PROVA SCRITTA TEORICO PRATICA: 15/01/2019 alle ore 10,00

La sede della prova scritta sarà pubblicata all'albo pretorio dell'Unione Terred'Acqua a decorrere dal 14/01/2019.

La comunicazione relativa all'esito della prova scritta sarà pubblicata a decorrere dal 17/01/2019 all'albo pretorio.

La prova scritta teorico pratica si intende superata se la valutazione sarà non inferiore a 21/30 previo esito positivo relativo alla valutazione della conoscenza ed uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Open Office, posta elettronica e Internet) e della lingua straniera.

PROVA ORALE: 18/01/2019 alle ore 10,00 presso la sede del comune di San Giovanni in Persiceto

Al termine della prova orale la Commissione provvederà a pubblicare l'esito della stessa nella porta di accesso ai locali in cui si è svolta e successivamente all'Albo Pretorio dell'Unione Terred'Acqua.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione all'albo pretorio dell'Unione Terred'Acqua e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del sito web istituzionale dell'Ente (www.terredacqua.net), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Per tutte le eventuali comunicazioni personali sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione ovvero all'indirizzo di residenza o domicilio indicato sulla domanda di partecipazione alla selezione.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di regolare documento di riconoscimento.
Il presente avviso sostituisce a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

La mancata presentazione alle prove comporta l'esclusione alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

**Alla formazione del punteggio utile alla graduatoria si procede sommando:
- punteggio maturato nella prova scritta (max 30 punti);**



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- punteggio maturato nella prova orale (max 30 punti);

- punteggio assegnato ai titoli (max 3 punti);

10) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA – RISERVE DI LEGGE - PREFERENZE IN CASO DI PARITÀ

Al termine dei propri lavori la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria provvisoria di merito dei concorrenti che hanno superato la prova concorsuale e provvederà a trasmettere i verbali della commissione al Responsabile del Servizio Personale dell'Unione, il quale effettuerà il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla commissione, sulle dichiarazioni relative alle preferenze e sulle dichiarazioni indicate nella domanda di selezione.

In esito alla formazione della graduatoria saranno attribuiti gli eventuali privilegi di riserva di posti di cui all'art. 1014/2 del D.Lgs. 66 del 15 marzo 2010 (Codice dell'ordinamento militare) se e in quanto spettanti a coloro che, avendone titolo, abbiano positivamente superato la selezione e utilmente trovato collocazione nella graduatoria degli idonei.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio a conclusione delle operazioni concorsuali, la preferenza sarà determinata come segue:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani per caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Unione Terred'Acqua; 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi e mutilati civili; 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di persistente parità la preferenza è determinata:

- dalla minore età;
- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

Ai sensi della Legge n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia.

La condizione di caduto a causa di atti di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo), ai sensi della L. n. 302/1990.





UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

I titoli preferenziali dichiarati nella domanda di ammissione dovranno essere presentati da parte dei candidati, in carta semplice, al Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua, pena la loro mancata valutazione, entro cinque giorni precedenti quello stabilito per l'espletamento dell'ultima prova di selezione.

Il possesso dei predetti titoli dovrà risultare alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria finale del concorso sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Terred'Acqua per 15 giorni consecutivi.

11) MODALITÀ DI ASSUNZIONE

La stipulazione del contratto di lavoro subordinato e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso
- alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Unione Terre d'Acqua in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie di bilancio.

L'Unione Terre d'Acqua ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo e la sede ove gli assunti dovranno prestare servizio.

Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione dei documenti, l'Unione Terred'Acqua comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Il candidato idoneo che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

Non saranno rilasciate dichiarazioni di idoneità al concorso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai regolamenti dell'Ente.

12) TRATTAMENTO E TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e del Codice privacy, come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno trattati dal Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua per le finalità inerenti la gestione della procedura di selezione nonché per la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Terred'Acqua delle informazioni relative all'ammissione/esclusione dal concorso e dalle prove e la posizione in graduatoria con relativo punteggio in ottemperanza alla normativa relativa alla Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni.

I dati non saranno comunicati a terzi se non solo nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Il trattamento potrà essere effettuato sia con strumenti elettronici sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte in relazione all'obbligo di conservazione previsto per legge per i documenti detenuti dalla Pubblica Amministrazione, con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi ed ogni altro diritto spettante. Si precisa che il trattamento dei dati personali non comporta alcuna decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

Di tali dati potranno venire a conoscenza il Designato di trattamento del Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua e gli incaricati del Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua e gli altri incaricati di trattamento che, sempre per fini istituzionali, debbano successivamente conoscerli per compiti inerenti al loro ufficio.

La diffusione dei dati personali (intesa come la conoscenza da parte di soggetti indeterminati) avverrà solo quando prevista da una norma di legge o di regolamento (ad esempio, ai sensi del decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni").

La diffusione degli eventuali dati sensibili idonei a rivelare lo stato di salute nonché di dati giudiziari forniti non è ammessa. Non è previsto alcun trasferimento dei dati personali a un Paese Terzo.

All'uopo specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme (artt. 15 e ss. del RGPD) e, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante".

Il candidato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e con l'eventuale invio di curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di trattamento dei dati., Regolamento (UE) 2016/679 e Decreto Legislativo 196/2003 e s.m.i. .

13) COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA L. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento terminerà entro 6 mesi dalla data della prima convocazione dei candidati.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua Dott. Teodoro Vetrugno, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione Giudicatrice, per le quali è responsabile il Presidente della medesima, nominata con apposito atto.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale e Organizzazione (051/6812749 oppure 051/6812727)

14) INFORMAZIONI VARIE

Il presente avviso viene emanato nel rispetto del DPR n. 487/1994; della L. n. 68/1999; della L. n.190/2012; del D.Lgs. n. 33/2013; del D.Lgs. n. 97/2016; della Legge n. 101 dell'8 marzo 1989, relativamente alle festività ebraiche religiose, della Legge n. 126 del 30 luglio 2012, relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale, nonché della Legge n. 246 del 31 dicembre 2012 relativamente alle festività "Dipavali" dell'Unione Induista Italiana. Ai sensi del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, nonché dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro ai sensi della L. n.125/1991.

La presente procedura si conforma ai principi indicati dalle vigenti disposizioni legislative e si svolge con modalità che garantiscono:

- l'imparzialità, l'economicità e la celerità di espletamento;
- l'utilizzo di strumenti oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- il rispetto della parità e delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Il presente bando e l'allegato schema di domanda possono essere reperiti sul sito web istituzionale dell'Unione Terred'Acqua (www.terredacqua.net) - Amministrazione trasparente sezione "Bandi di concorso".

15) DISPOSIZIONI FINALI

Per ragioni di pubblico interesse l'Unione Terred'Acqua si riserva il diritto di prorogare o di riaprire i termini di presentazione delle domande, ovvero di modificare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

L'accesso agli atti della procedura di selezione è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

San Giovanni in Persiceto, 27/11/2018

Il Responsabile del Servizio Personale ed
Organizzazione
Dott. Teodoro Vetrugno

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

ALLEGATO 1)

Stralcio dalla Delibera della Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 come modificata dalla DGR 479/2012

Allegato A

Requisiti fisico/funzionali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale

Procedura e obiettivi della valutazione

La valutazione dei requisiti fisico/funzionali verrà realizzata, tramite apposita convenzione, dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL competente per territorio.

Tale valutazione è finalizzata ad accertare:

- a) il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b) l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- a) rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- b) valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- c) valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- d) valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- e) valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- f) valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica:

- 1) Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
- 2) Senso cromatico e luminoso normale.
- 3) Funzione uditiva normale.
- 4) Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione:

- 1) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
- 2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- 3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
- 4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
- 5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
- 6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
- 7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
- 8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
- 10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
- 11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscoloscheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti

Allegato B

Requisiti psico/attitudinali

Requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura professionale di "Agente", categoria contrattuale C.

- a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- d) una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.