



COMUNE DI LAMA MOCOGNO
(Provincia di Modena)

SCHEMA COMPORTAMENTO MANAGERIALE (A cura del Segretario comunale)

Valutazione ai fini della retribuzione di risultato.
Attitudine e capacità dei comportamenti espressi.

TITOLARE

Anno di riferimento

RESPONSABILE DI SETTORE

Fattore di risultato	Indicatori	Valutazione	Punti	Punteggio attribuito
Direzione di struttura	Attitudine alla programmazione e al buon uso delle risorse assegnate; orientamento ai risultati attesi	Elevata	10	
		Apprezzabile	7	
		Sufficiente	4	
	Incisività nella realizzazione dei programmi assegnati	Modesta	1	
		Elevata	10	
		Apprezzabile	7	
Tutela dell'immagine esterna dell'Amministrazione e congruità alle linee programmatiche espresse	Sufficiente	4		
	Modesta	1		
	Elevata/diretta	10		
	Tendenziale	7		
organizzativo gestionale	Capacità di semplificare i processi di lavoro; orientamento al controllo dei costi	Sufficiente	4	
		Modesta	1	
		Elevata	10	
		Apprezzabile	7	
	Autonomia decisionale e capacità di gestire i conflitti	Sufficiente	4	
		Modesta	1	
		Elevata	10	
	Capacità di relazioni all'interno dell'Ente e con utenza, singola e/o associata	Apprezzabile	7	
		Sufficiente	4	
Modesta		1		
professionale	Competenze professionali espresse, precisione, affidabilità	Elevata	10	
		Apprezzabile	7	
		Sufficiente	4	
		Modesta	1	
	Rispetto delle scadenze operative/gestionali: puntualità	Elevata	10	
		Apprezzabile	7	
Sufficiente		4		
Contributo fornito all'analisi dei problemi e alla definizione delle politiche dell'Amministrazione	Modesta	1		
	Elevata/diretta	10		
	Tendenziale	7		
	Sufficiente	4		
	Ridotta	1		
Totale punteggio acquisito			

Il nucleo di valutazione
