



COMUNE DI LAMA MOCOGNO

Provincia di Modena

via XXIV Maggio, n. 4 - C.A.P. 41023 - Tel. 0536/44003 - Fax 0536/44890 -  
Cod. Fisc. / P. IVA 00460930365

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI LAMA MOCOGNO

## Contratto decentrato integrativo economico anno 2024 - "Destinazione del Fondo 2024"

Lama Mocogno, 30 Dicembre 2024

Delegazione trattante di parte pubblica

DOTT. ssa Balestrieri Elena  
GUALANDI Rag. Katuscia

CIRELLI Geom. Massimiliano

Segretario Comunale  
Responsabile del Settore Economico  
Finanziario/Amministrativo - Presidente  
Responsabile del Settore Tecnico

Delegazione trattante di parte sindacale

Rappresentate CGIL FP Enti Locali MUCCI Silvia  
Rappresentante CISL

MANZINI Mirko

SAETTI Alessandra RSU CGIL  
MATTIOLI Marco RSU CGIL

BENEVENTI Mauro RSU CISL

Il contratto decentrato integrativo concernente il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2025 in applicazione del CCNL del 16.11.2022, è stato siglato in data 27/12/2023 per la parte giuridica, mentre la parte economica viene disciplinata con accordo decentrato annuale di ripartizione delle risorse del fondo sempre sulla base di quanto disciplinato dal CCNL citato.

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina la parte economica relativa alla **annualità 2024**.

1. Il Fondo Risorse Decentrate è costituito come da Tabella Allegata al presente contratto e relativa Relazione Tecnico Finanziaria.

2. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili come da norme contrattuali e quindi:

- Progressioni Economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" comprensivo dell'importo di cui al comma 1-bis dell'art. 79.

- indennità di comparto;

3. Le restanti somme di parte stabile e variabile sono destinate in sede di accordo decentrato integrativo annuale, secondo quanto stabilito dall'art. 80, c. 2, del CCNL 16.11.2022.

#### PRESO ATTO

-che il Fondo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2024, ammonta ad euro **78.919,71** (determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 170/2024), comprensivo delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;

#### CONCORDANO

-di definire che le risorse disponibili del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2024, pari a **€ 78.919,71** vengono distribuite come segue:

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Cacciari', a signature that looks like 'SH', a signature that is partially obscured and possibly 'Santoro', a signature that reads 'Mottisli Marco', and a signature that reads 'Beneventi Marco'.

**UTILIZZO DELLE RISORSE € 78.919,71**

ISTITUTO	NATURA DELLE RISORSE	IMPORTO
a) Progressioni Economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" comprensivo dell'importo di cui al comma 1-bis dell'art. 79.	Stabili	29.236,22
b) Indennità di comparto	Stabili	7.018,65
c) Differenziali stipendiali	Stabili	4.950,00
d) Indennità di rischio	Stabili	2384,50
e) Indennità per particolari responsabilità oltre maneggio valori.	Stabili	6.700,00
f) Indennità per attività disagiate	Stabili	2.870,42
g) Indennità di reperibilità	Stabili	3.650,89
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>		<b>53.159,79</b>
h) Produttività (Performance individuale ed organizzativa)	Stabili e variabili	<b>25.759,72</b>

I compensi economici previsti nella citata tabella di utilizzo saranno destinati sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel già citato contratto integrativo 2023 relativo alla parte giuridica 2023-2025 in applicazione del CCNL 2023-2025 DEL 16.11.2022.

Le eventuali economie risultanti sui compensi di cui alle lettere c,d,e,f,g confluiranno nella "Produttività" (Performance individuale ed organizzativa).


  
 Motta  
 Marco  
 Benvenuti  
 Mauro



RE  
RI

Co

Il  
naz  
qua

R
R
T

1.R

Le  
con  
fin

L'a  
dec

a)

20

b)

CC

ret

c)

con

per

d)

stip

ric

ser

me

Ino  
vig  
è fi





COMUNE DI LAMA MOCOGNO  
(Provincia di Modena)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA COSTITUZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.

**Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2024, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti ed in particolare del CCN 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 è stato quantificato, al netto delle decurtazioni di legge, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.491,46
Risorse variabili	7.428,25
Totale risorse	<b>78.919,71</b>

1. Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili sono quelle che presentano la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e pertanto si consolidano definitivamente nel tempo tra quelle destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa.

L'articolo 79, comma 1, del nuovo contratto prevede che, «*La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:*

*a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;*

*b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;*

*c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;*

*d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data».*

Inoltre, l'articolo 79 comma 1 bis CCNL 2019-2021 prevede che a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 (la decorrenza è fissata al 1° aprile 2023) nella parte stabile confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli

Mattoli  
marco Beneventi Marco

enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

### Risorse storiche consolidate

La parte del fondo relativa alle risorse storiche consolidate è stata determinata ai sensi dell'art.79 comma 1 lettera a) del CCNL 2019-2021 e comprende le risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera a), b),c), d), e) f),g) del CCNL 21 maggio 2018, come di seguito riportato, oltre agli ulteriori incrementi previsti:

Art. 79 Comma 1 – Risorse stabili	Importo 2024
a) Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21/05/2018 (compresi € 3557,84 di RIA cessati dal 2017 al 31/12/22 n. 6)	80.298,53
b) un importo, su base annua, pari a €. 84,50 per le unità destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5. <b>ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, C. 2 del D.LGS. n. 75/2017 ai sensi del comma 6</b>	2.112,50
c) risorse stanziare dagli Enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	0
d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. <b>ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, C. 2 del D.LGS. n. 75/2017 ai sensi del comma 6</b>	1816,49
1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 13, comma 1 (ovvero dal 1 aprile 2023) nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 <b>ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, C. 2 del D.LGS. n. 75/2017 ai sensi del comma 6</b>	6327,57
Decurtazione consolidata permanente art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010 – art. 1 comma 456 L.147/2013.	15.033,48
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2024</b>	<b>75.521,61</b>

## 2. Risorse variabili

Le risorse variabili sono quelle che hanno carattere di eventualità e di variabilità che, al contrario delle risorse stabili, non si consolidano e quindi non possono essere automaticamente e direttamente confermate negli anni successivi. Ogni anno pertanto occorre procedere alla loro nuova quantificazione. Questa tipologia di risorse eventuali, per il loro carattere di incertezza sia nelle quantità sia nel tempo, saranno utilizzate, secondo le previsioni della contrattazione integrativa, solo per interventi di

*Al*

*Radici*

*Amol.*

2

*SH*

*Mattoli  
Marco*

*Beneventi  
Mauro*

incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo, con prioritaria attenzione ai premi correlati alla performance individuale.

L'articolo 79, comma 2, del nuovo contratto prevede che "Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;
  - b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
  - c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;
  - d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.
- Art. 79 commi 3 e 4: ulteriori eventuali incrementi nel rispetto dei vincoli di Bilancio;

Per quanto riguarda la parte variabile del Fondo Risorse Decentrate **anno 2024**, le risorse sono state quantificate come sotto specificato:

<b>Art. 79 comma 2 – Risorse variabili da definire di anno in anno</b>	
a) risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21/05/2018	0
b) un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del Monte Salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.	7847,00
Somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo fondo lavoro straordinario	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI anno 2024</b>	<b>7847,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 (risorse stabili+variabili)</b>	<b>83.368,61</b>

-L'articolo 79 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021 prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa. Tale opportunità è stata utilizzata nella sua misura massima consentita pari a € 7.847,00; l'incremento è subordinato alla autorizzazione della Giunta Comunale in sede di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto;

Sono state decurtate nella parte variabile, rispetto al Fondo 2023, le somme **una tantum** previste:

- articolo 79 comma 5 CCNL 2019-2021 di € 4255,00;
- art. 67, comma 3 lett.b ( Ria cessati) di € 132,76;









3



Beneventi Marco

Non sono stati applicati ulteriori incrementi alla parte variabile ( art. 79 comma 2 lett. c) e commi 3 e 4 );

**-Decurtazioni del Fondo per rispetto limiti di legge.**

Richiamato il Decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla GU il 27/04/2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in L. 58/2019 e s.m.i. , inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite del trattamento accessorio del personale di cui al richiamato art. 23, comma 2, del Dlgs 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dalla applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

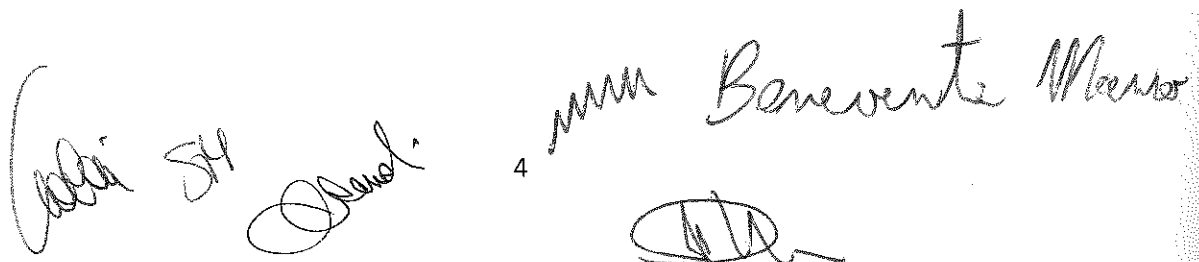
Dato atto che alla luce della normativa soprarichiamata comparando il personale in servizio al 31/12/2018 con quello al 31/12/2023, comprensivo delle assunzioni per turn over in corso previste nell'ultimo Piano Triennale dei fabbisogni di personale, non è necessario effettuare nessuna decurtazione e/o incremento.

L'art. 9, comma 2bis, ultimo periodo, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, così come da ultimo modificato dall'articolo 1 comma 456 Legge 147/2013, prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dipendente sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014 per effetto della stessa normativa.

Vista la circolare della RGS n.20 dell'8 maggio 2015, recante le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, è pertanto stata applicata la decurtazione prevista dall'articolo 1 comma 456 Legge 147/2013 pari a € 15.033,48 alla parte stabile del Fondo ( in considerazione di ampia consistenza risorse).

L'articolo 79 comma 6 CCNL 2019-2021 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge). In particolare, l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Si è proceduto pertanto all'ulteriore decurtazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 come da prospetto che segue, ripartito proporzionalmente tra parte stabile e parte variabile del Fondo Risorse Decentrate.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a small number '4' followed by a signature that appears to be 'Benevento'. To the right of this, there is another signature that looks like 'Mancini'. Below these, there are more initials and a signature that is partially obscured.

**Limite 2016 : art. 23, c. 2. Del Dlgs 75/2017**  
**Limite 2016 € 68.663,15 ( Fondo certificato)**

**Dato atto** che viene rispettato l'art. 23, c. 2, del D.lgs. 75/2017 in quanto:

Totale costituzione Fondo 2024 Risorse stabili + Variabili	83.368,61
Importo art. 79 comma 1 lett. b) - (a detrarre)	2.112,50
Importo art. 79 comma 1 lett d) - ( a detrarre)	1.816,49
Importo art. 79 comma 1-bis - (a detrarre)	6.327,57
Importo netto Fondo 2024 soggetto al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017	<b>73.112,05</b>
Limite Fondo anno 2016	<b>68.663,15</b>
A detrarre per rispetto limite 2016	<b>4.448,90</b>
Fondo 2024	<b>78.919,71</b>
Importo destinato a finanziare gli incarichi di elevata qualificazione anno 2023 (art. 16) Posizione e risultato Limite 2016 ( finanziati sul Bilancio Ente )	<b>38.812,50</b>
Fondo straordinario anno 2024 limite 2016 ( Fondo Trattamento Accessorio)	<b>25.350</b>
Incentivi funzioni tecniche art. 45, comma 4, del Dlgs 36/2023 stanziamento di Bilancio	<b>18.600</b>

La spesa effettiva per gli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2024 ( per indennità di posizione e risultato) ammonta a € 33.721,00 essendo vacante una posizione, affidata ad interim ad altro Responsabile.

La somma stanziata in Bilancio per gli incentivi di cui all'art. 45 del Dlgs 33/2023 ammonta, per ciascuna delle annualità 2024/2026, a stimati € 18.590,00 e viene ripartita ai sensi del Regolamento vigente aggiornato alla nuova normativa.

La differenza tra l'importo del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 e limite anno 2016 pari a € 4448,90 ai fini della decurtazione del Fondo, viene ripartita in proporzione tra parte stabile e parte variabile come segue:

Risorse stabili € 4.030,15  
Risorse variabili € 418,75

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  
Costituzione fondo risorse stabili: € 75.521,61 (dedotta decurtazione consolidata L.147/2013)

Decurtazione art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017: € 4030,15  
**Risorse stabili: € 71.491,46**

Decurtazione risorse variabili  
Costituzione fondo risorse variabili € 7.847,00  
Decurtazione art. 23, comma 2, Dlgs 75/2017: € 418,75  
**Risorse variabili: € 7.428,25**

5 mm

Beneventi Marco

TOTALE FONDO: € 78.919,71

Evidenziato infine che:

- le risorse relative alle progressioni orizzontali e indennità di comparto che si rendono disponibili con le cessazioni del personale sono riportate nella disponibilità del fondo risorse stabili;
- ai dipendenti viene effettuato mensilmente (o periodicamente in corso d'anno) il pagamento delle seguenti voci contrattuali:
  - PEO acquisite;
  - Indennità di comparto;
  - Indennità di rischio;
  - Reperibilità;
- Verrà effettuata, al momento della liquidazione dei compensi, la trattenuta di malattia di cui all'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 e s. m. e le economie costituiscono economie di bilancio;
- Gli istituti relativi alle condizioni di lavoro: rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità vengono liquidati agli aventi diritto individuati con atto del Responsabile del Settore competente, in base alla presenza in servizio del dipendente con i criteri e per gli importi definiti nel contratto decentrato;
- Per le indennità di responsabilità il contratto decentrato prevede i criteri di attribuzione dei compensi sulla base della pesatura approvata dall'Ente;
- La eventuale quota annuale per i "Differenziali stipendiali" ex PEO viene stabilita in sede di contrattazione decentrata ed attribuita sulla base della nuova disciplina approvata ai sensi del CCNL 2019-2021;
- la "produttività individuale", per la quota che rimane disponibile, dopo l'assegnazione delle risorse per gli istituti di cui sopra, verrà erogata sulla base del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, salvo deroghe;
- si dà atto che l'importo complessivo del fondo è al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione comunale;
  - gli incentivi disciplinati dall'art. 45 del Dlgs 36/23 ed se previsti gli incentivi per la gestione delle entrate (art. 1, comma 1091, L. 145/2018) che si aggiungono al Fondo, **non sono soggetti al vincolo** posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017.

L'UTILIZZO DEL FONDO VIENE QUANTIFICATO SULLA BASE DELLA PREINTESA, COME DA TABELLA ALLEGATA, IN ATTESA DELLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

Si dà atto altresì che:

- sono rispettati i vincoli della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e comma 557-quater della medesima Legge introdotto dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L.90/2014 convertito in L. 144/2014 e s.m. nonché il rispetto dei vincoli di Bilancio;
- si provvede a richiedere il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del Dlgs 165/2001 e del Responsabile del Settore "Economico Finanziario" per l'attestazione della allocazione delle risorse necessarie al finanziamento del Fondo che sono previste nel Bilancio dell'esercizio finanziario in corso, ai capitoli di competenza.

Lama Mocogno li 12/12/2024

6

mm Beneventi  
marco

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO E AMMINISTRATIVO  
Rag. GUALANDI Katuscia



804

Gualandi

7  
Gualandi

MM

Beneventi Mauro



Tabella A

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

<b>Art. 79 Comma 1 – Risorse stabili</b>	<b>Importo 2024</b>
a) Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21/05/2018 ( compresi € 3557,84 di RIA cessati dal 2017 al 31/12/22 n. 6)	80.298,53
b) un importo, su base annua, pari a €. 84,50 per le unità destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5. <b>ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, C. 2 del D.LGS. n. 75/2017 ai sensi del comma 6</b>	2.112,50
c) risorse stanziare dagli Enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	0
d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. <b>ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, C. 2 del D.LGS. n. 75/2017 ai sensi del comma 6</b>	1816,49
1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 13, comma 1 (ovvero dal 1 aprile 2023) nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 <b>ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, C. 2 del D.LGS. n. 75/2017 ai sensi del comma 6</b>	6327,57
Decurtazione consolidata permanente art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010 – art. 1 comma 456 L.147/2013.	15.033,48
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2024</b>	<b>75.521,61</b>
<b>Art. 79 comma 2 – Risorse variabili da definire di anno in anno</b>	
a) risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21/05/2018	00
b) un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del Monte Salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.	7847,00
Somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo fondo lavoro straordinario	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI anno 2024</b>	<b>7847,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 (risorse stabili+variabili)</b>	<b>83.368,61</b>

\*Sono state decurtate, rispetto al Fondo 2023 nella parte variabile le somme di cui:

- articolo 79 comma 5 CCNL 2019-2021 di € 4255,00;
- art. 67, comma 3 lett.b ( Ria cessati) di € 132,76;

Beneventi Marco

Limite 2016 : art. 23, c. 2. Del Dlgs 75/2017  
Limite 2016 € 68.663,15 ( Fondo certificato)

Dato atto che viene rispettato l'art. 23, c. 2, del D.lgs. 75/2017 in quanto:

Totale costituzione Fondo 2024 Risorse stabili + Variabili	83.368,61
Importo art. 79 comma 1 lett. b) - (a detrarre)	2.112,50
Importo art. 79 comma 1 lett d) - ( a detrarre)	1.816,49
Importo art. 79 comma 1-bis - (a detrarre)	6.327,57
Importo netto Fondo 2024 soggetto al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017	73.112,05
Limite Fondo anno 2016	68.663,15
A detrarre per rispetto limite 2016	4.448,90
Fondo 2024	78.919,71
Importo destinato a finanziare gli incarichi di Elevata Qualificazione anno 2024 (art. 16) Posizione e risultato Limite 2016 ( finanziati sul Bilancio Ente )	38.812,50
Fondo straordinario anno 2024 limite 2016 ( Fondo Trattamento Accessorio)	25.350
Incentivi funzioni tecniche art. 45, comma 4, del Dlgs 36/2023 stanziamento di Bilancio	18.600

La spesa effettiva per gli incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2024 ( per indennità di posizione e risultato) ammonta a € 33.721,00 essendo vacante una posizione, affidata ad interim ad altro Responsabile.

La somma stanziata in Bilancio per gli incentivi di cui all'art. 45 del Dlgs 33/2023 ammonta, per ciascuna delle annualità 2024/2026, a stimati € 18.590,00 e viene ripartita ai sensi del Regolamento vigente aggiornato alla nuova normativa.

La differenza tra l'importo del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 e limite anno 2016 pari a € 4448,90 ai fini della decurtazione del Fondo, viene ripartita in proporzione tra parte stabile e parte variabile come segue:

Risorse stabili € 4.030,15  
Risorse variabili € 418,75

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  
Costituzione fondo risorse stabili: € 75.521,61 (dedotta decurtazione consolidata L.147/2013)

Decurtazione art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017: € 4030,15

**Risorse stabili: € 71.491,46**

Decurtazione risorse variabili

Costituzione fondo risorse variabili € 7.847,00

Decurtazione art. 23, comma 2, Dlgs 75/2017: € 418,75

**Risorse variabili: € 7.428,25**

TOTALE FONDO: € 78.919,71

UTILIZZO DELLE RISORSE € 78.919,71

ISTITUTO	NATURA DELLE RISORSE	IMPORTO
Progressioni Economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" comprensivo dell'importo di cui al comma 1-bis dell'art. 79.	Stabili	29.236,22
Indennità di comparto	Stabili	7.018,65
Differenziali stipendiali	Stabili	4.950,00
Indennità di rischio	Stabili	2384,50
Indennità per particolari responsabilità oltre maneggio valori.	Stabili	6.700,00
Indennità per attività disagiate	Stabili	2.870,42
Indennità di reperibilità	Stabili	3.650,89
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>		<b>53.159,79</b>
Produttività	Stabili e variabili	<b>25.759,72</b>

Lama Mocogno 12/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO E AMMINISTRATIVO  
Rag. GUALANDI Katiuscia



*del* *Carri* *mm* *Beneventi Marco*

