



COMUNE DI LAMA MOCOGNO
(Provincia di Modena)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2023-2025

ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. n. 81/2022 e del D.M. 132/2022

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9/6/2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente; viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190/2012 e del D.lgs. n. 33/2013 così come modificato con il D.lgs. 97/2016) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite come specificato dal D.P.R. 24/06/2022 n. 81, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30/12/2021 n. 228 convertito con modificazioni dalla legge 25/02/2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Il Comune di Lama Mocogno avendo meno di 50 dipendenti è tenuto alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

In particolare la sezione relativa alla performance non sarebbe necessaria per gli Enti con meno di 50 dipendenti, ma che tale approvazione si rende indispensabile al fine della valutazione da parte del Nucleo di Valutazione gestito in forma associata tra l'Unione dei Comuni del Frignano e gli enti facenti, così come stabilito dall'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, con riferimento alla coerenza ed al raggiungimento degli obiettivi di performance.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è deliberato in coerenza con il documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) per il triennio 2023/2025 approvato con deliberazione consiliare n. 12 del 13/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile e con il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 13/04/2023, esecutiva.

Ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D.P.R. n. 81/2022, integra il Piano dei fabbisogni di personale, il Piano delle azioni concrete, il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano di azioni positive.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2023-2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di LAMA MOCOGNO

Indirizzo: Via XXIV Maggio n. 4 – Lama Mocogno (MO)

Codice fiscale: 00460930365

Partita IVA: 00460930365

Sindaco: Pasini Giovanni Battista

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 19,38

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 2654

Telefono: 0536/44003

Sito internet: <http://www.comune.lamamocogno.mo.it>

PEC: comune@cert.comune.lamamocogno.mo.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) per il triennio 2023/2025 approvato con deliberazione consiliare n. 12 del 13/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile e bilancio di previsione per il triennio 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 13/04/2023, esecutiva.
Sottosezione di programmazione Performance	a) ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato in adeguamento al D.lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150 approvato con propria deliberazione n. 29 del 19/05/2011, esecutiva, il P.E.G. è stato individuato come il contenitore nel quale portare a sistema i diversi aspetti del processo programmatico e del conseguente controllo relativamente al Piano delle Performance di cui D.lgs. 150/2009. Con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 13/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 – Parte finanziaria. Il Piano della performance 2023/2025, approvato unitamente al presente PIAO.

	b) Piano delle azioni positive 2023/2025 di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 28/02/2023, dichiarata immediatamente eseguibile
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza: sulla base della facoltà di semplificazione concessa con deliberazione ANAC n. 7 del 17/01/2023 ed in assenza di eventi corruttivi, con deliberazione di G.C. n. 12 del 28/02/2023 è stato confermato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 contenente la sezione denominata "Attuazione degli obiettivi di trasparenza" e la mappatura generale dei processi approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 28/12/2017, esecutiva, già riportato nel PIAO 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 31/10/2022.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	La struttura organizzativa – nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Lama Mocogno approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 19/05/2011, esecutiva.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Il presente piano sarà integrato al più presto a seguito di confronto con le organizzazioni sindacali
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 28/02/2023, dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p>Ricognizione annuale del personale in soprannumero ed in eccedenza, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 28/02/2023, dichiarata immediatamente eseguibile.</p> <p>Piano della formazione del personale: approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 31/10/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del PIAO 2022/2024, aggiornato con il presente provvedimento.</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.